

## **Tehyn kannanotto palkkaharmonisaatioon**

### **YT-elin, 11.6.2024 §52: Palkkaharmonisaatiosuunnitelma**

Tehyn näkemyksen mukaan Pirkanmaan hyvinvointialueen ei tule rikkoa henkilöstölleen antamaansa lupausta palkkaharmonisoinnin toteuttamisesta vuoden 2025 loppuun mennessä. Palkkojen harmonisaatio-ohjelmaa ei ole tosiasiallisesti vielä käynnistetty ja työnantaja on perunut vuoden 2023 järjestelyeräneuvottelujen yhteydessä sovitun ja liitteenä olevassa palkkaharmonisaatiosuunnitelmassakin mainitun työryhmän tapaamiset. Järjestelyeriä ei Tehyn näkemyksen mukaan tule kohdentaa ensisijaisesti palkkaharmonisaatioon vaan palkkausjärjestelmän kehittämiseen ja havaittujen palkkaepäkohtien korjaamiseen. Tämän olemme tuoneet esille jo viime vuonna, kun palkkaharmonisaatiotyöryhmän työskentely käynnistyi sekä järjestelyeräneuvotteluiden yhteydessä. Järjestelyerien kohdentamisesta tulee aina neuvotella järjestöjen kanssa. Tämän vuoden järjestelyeräneuvottelut eivät kaikkien työehtosopimusten osalta ole Pirhassa vielä alkaneet.

Työnantaja on ollut tietoinen järjestelyerien kohdentamistarpeista muuhunkin kuin harmonisaatioon ja luvannut useissa eri yhteyksissä, että palkkaharmonisaatio on valmis vuoden 2025 lopussa. Mm. henkilöstöjohtaja Niiranen Aamulehdessä 22.9.2023 antanut ymmärtää palkkaharmonisaation olevan puolessa välissä. Jos työnantaja nyt muuttaa lupaustaan, tulee se aiheuttamaan luottamuspulaa sekä haasteita veto- ja pitovoimassa. Työnantajan maine on jo tällä hetkellä heikko ja harmonisaation pitkittäminen heikentää sitä entuudestaan. Työnantaja on itse aiheuttanut harmonisoinnin viivästyttämisellä uhkia ja suuria riskejä itselleen. Pirkanmaan hyvinvointialueen tulee pystyä kohtelemaan henkilöstöään yhdenvertaisesti myös palkkauksen osalta aiemmin kuin vasta ensi vuosikymmenellä.

Harmonisaation viivästyminen tulee todella kalliiksi myös heijastusvaikutuksineen, työnantajan joutuessa edelleen käyttämään kallista vuokratyövoimaa. Kilpailukykyisellä palkkauksella Pirha olisi vetovoimainen työnantaja jo vuonna 2025.